

Διαχείριση της Διαφορετικότητας και της Συμπερίληψης στον Εργασιακό Χώρο: Μελετώντας τις Διαστάσεις του Φύλου, της Ηλικίας και της Νευροδιαφορετικότητας



Στο πλαίσιο του έργου Think Global Act Local, πραγματοποιήθηκαν διάφορα εργαστήρια και εκπαιδεύσεις σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις σε όλες τις 8 χώρες της ευρωπαϊκής κοινοπραξίας του έργου, χρησιμοποιώντας μεθοδολογίες και υλικό που είναι πλέον αναρτημένο και δωρεάν προσβάσιμο στον ιστότοπο του έργου: <https://thinkglobalactlocal.eu/>.

Οι εκπαιδεύσεις στην Κύπρο έγιναν στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου (<https://www.ouc.ac.cy/index.php/el/>), με το συντονισμό της εκπαιδευτριας του Ινστιτούτου Ανάπτυξης, Μαρία Χαραλάμπους. Οι εκπαιδεύσεις διήρκησαν τρεις βδομάδες όπου και συμμετείχαν άτομα από το Τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού, καθώς και μάντζερς και το διοικητικό προσωπικό.

Το Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι το δεύτερο κατά σειρά ίδρυσης δημόσιο πανεπιστήμιο της Κύπρου με εξειδίκευση στην εξ αποστάσεως εκπαίδευση. Στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου εργάζονται 31 μέλη Ακαδημαϊκού προσωπικού και 94 μέλη Διοικητικού προσωπικού. Είναι ένα σύγχρονο, πρωτοπόρο, ανθρωποκεντρικό και πρότυπο

Πανεπιστήμιο, που συνεισφέρει ουσιαστικά στην επίτευξη του στόχου της Πολιτείας να καταστεί η Κύπρος περιφερειακό κέντρο εκπαίδευσης, έρευνας και καινοτομίας.

Κύρια θέματα των τριών διά ζώσης εργαστηρίων: Η αφήγηση ιστοριών και πώς μπορούμε να προωθήσουμε την ποικιλομορφία στον εργασιακό χώρο με έμφαση την ηλικία, το φύλο και τη νευροδιαφορετικότητα.

Κάποια από τα **σχόλια** και τις **σκέψεις** που μοιράστηκαν μαζί μας οι συμμετεχόντες/ουσες μας:

"Μετά από τρεις βδομάδες εκπαίδευσεων, άρχισα ήδη να σκέφτομαι πιο έντονα το θέμα της διαφορετικότητας και μπορούμε να γίνουμε πιο συμπεριληπτικοί σε όλες τις πτυχές της εργασίας μας."

"Θα σύστηνα ανεπιφύλακτα τα εργαστήρια σε όλους. Απέκτησα πολύτιμες πληροφορίες που θα με βοηθήσουν όχι μόνο στην επαγγελματική μου πορεία, αλλά και στην προσωπική μου ζωή."