

## Capacitar para a inclusão: a história do IDE Social Hub

Mindshift



Num mundo onde a diversidade deve ser celebrada enquanto fonte de força e inovação, persistem, infelizmente, histórias de discriminação e exclusão. Elisângela Souza, uma mulher brasileira que fez de Portugal a sua casa nos últimos três anos, conhece bem esta realidade. No entanto, em vez de sucumbir aos desafios que enfrentou, decidiu agir e criar uma *start-up* destinada a promover a inclusão laboral e a defender a diversidade no local de trabalho.

O IDE Social Hub, fruto da imaginação de Elisângela, foi apresentada na Web Summit, no Rio de Janeiro, com o apoio da *Start-up* Portugal. Nascida de uma experiência profundamente pessoal de xenofobia e marginalização durante uma entrevista de emprego em Lisboa, o IDE Social Hub representa mais do que um mero projeto empresarial: é um testemunho da resiliência e da determinação dos indivíduos em efetuar mudanças positivas na sociedade.

A experiência de Elisângela nessa entrevista de emprego, em que se sentiu “na berlinda” e injustamente julgada por causa da sua raça, serviu de catalisador para a criação do IDE Social Hub. Apesar de possuir uma vasta experiência profissional em comunicação e gestão de projetos, Elisângela viu-se confrontada com a dura realidade da sub-representação e do preconceito no mundo empresarial. Este momento crucial despertou a sua paixão por abordar as questões sistémicas de exclusão e discriminação que permeiam muitos locais de trabalho.

No centro da missão do IDE Social Hub, está o desejo de dar voz aos grupos marginalizados e de chamar a atenção para a importância da inclusão, da diversidade e da equidade nos ambientes empresariais, particularmente no setor da tecnologia digital. Elisangela reconhece que este setor é frequentemente dominado por homens jovens e caracterizado pela falta de diversidade, tornando essencial desafiar as normas existentes e promover uma cultura mais inclusiva.

A abordagem da *start-up* é multifacetada, procurando educar e envolver as empresas portuguesas em questões que afetam as mulheres, os negros, as pessoas com deficiência e as pessoas com mais de 50 anos, que muitas vezes enfrentam desafios únicos no mercado de trabalho. Através da realização de *workshops*, sessões de formação e serviços de consultoria, o IDE Social Hub tem como objetivo capacitar as empresas para reconhecerem e combaterem preconceitos, eliminarem barreiras à inclusão e criarem locais de trabalho mais equitativos e acolhedores para todos os trabalhadores.

Através do seu percurso empresarial, Elisangela exemplifica o poder de transformar a adversidade em oportunidade e de tirar partido das experiências pessoais para promover uma mudança social. O IDE Social Hub serve como um farol de esperança e inspiração para as pessoas que se depararam com discriminação no local de trabalho, demonstrando que a ação coletiva e a defesa podem conduzir a melhorias tangíveis nas práticas de inclusão e diversidade laboral.

Num contexto de complexidade associado a uma economia global em rápida evolução, é imperativo que adotemos a diversidade como um pilar fundamental do sucesso e da prosperidade. A história do IDE Social Hub lembra-nos que cada indivíduo tem o poder de fazer a diferença e que, juntos, podemos construir um futuro mais inclusivo e equitativo para todos.

Para mais informações sobre o IDE Social Hub: [www.idesocialhub.org/](http://www.idesocialhub.org/)