



# ДЕКЛАРАЦИЯ С ПРЕПОРЪКИ ЗА ПОЛИТИКИТЕ

## ЦЕЛ

Проектът "Мисли глобално, действай локално" (2022-2024) цели да подкрепи учителите в областта на професионалното обучение и образование, мениджърите в сферата на човешките ресурси и учителите в компаниите, в изграждането на приобщаващи и разнообразни работни места. Целта на проекта е да преодолее бариерите на пазара на труда, пред които са изправени определени групи, като например хора с увреждания, жени, мигранти или етнически малцинства, и по този начин цели да подобри съществуващата работна среда.

В декларацията с препоръки за политики на проекта "Мисли глобално, действай локално" се подчертават основните изводи и препоръки за подобряване на многообразието и приобщаването (D & I) в МСП. Тя ангажира заинтересованите страни, популяризира най-добрите практики, повишава информираността и оказва влияние върху разработването на политики.



Open University и IEFP предлагат обучителни курсове по **въпросите за пола и равенството на работното място**.



Инициативата "**Социално отговорен работодател**" насърчава справедливите условия на труд и многообразието.

## НЯКОИ НАЦИОНАЛНИ ОТКРИТИЯ



Национални **антидискриминационни законодателства** с нарастващо корпоративно признаване на значението на многообразието.



Правителствените квоти и организационните политики подкрепят **равенството между половете и расите**.



Правителствени квоти за **жени в управлението**; разминаване между политика и практика.



Законодателството подкрепя **КСО** (корпоративната социална отговорност) и **анализа на заплащането при жените и мъжете**.



Правителствените политики подкрепят **D&I**, а **доброволните квоти за мъже и жени** стават все по-приемливи.



Националната програма срещу дискриминацията и расизма насърчава приемането на **Хартата на многообразието**.



## ПРЕПОРЪКИ ЗА ПРАКТИЦИ

Практиците трябва да насърчават многообразието и приобщаването (D&I) чрез:



Те трябва също така:

- да подкрепят предприятията при **прилагането на политики за D&I**, да наблюдават тяхното въздействие и да създадат **групи за подкрепа на служителите**.

Качественият подход, като например **наративното проучване чрез участие**, може да създаде и насърчи взаимното разбиране между служителите и техните ръководители чрез споделяне и анализиране на истории. Той може да разкрие първопричините за проблемите, свързани с D&I, да набележи решения, да повиши ефективността и да доведе до по-добри алтернативи. Като цяло този подход има за цел да създаде **усещане за общност** и да насърчи приобщаването.

## ПРЕПОРЪКИ ЗА СЪЗДАТЕЛИТЕ НА ПОЛИТИКИ

Създателите на политики трябва да насърчават взаимовръзките между **политиките за D&I**, за да се справят с припокриващите се форми на дискриминация (междусекторна дискриминация).

Правната рамка и механизмите за въздействие следва да бъдат в подкрепа на МСП при възприемането на всеобхватни практики в областта на D&I.

За измерване и отчетност следва да се използва двустранен подход, съчетаващ количествени показатели с качествени измерения.

Приобщаващото лидерство трябва да се насърчава и следва да се осигурят ресурси за развитие на **емпатия, равенство и комуникационни умения**.

Трябва да се предлагат финансови стимули и програми за подкрепа, за да се подпомагат МСП в прилагането на инициативи, свързани с D&I.