



Δήλωση Πολιτικής Συστάσεων

ΣΚΟΠΟΣ

Το έργο "Think Global, Act Local" (2022-2024) αποσκοπεί στην υποστήριξη των εκπαιδευτές επαγγελματικής κατάρτισης, των διευθυντών ανθρώπινου δυναμικού και των ενδοεπιχειρησιακών εκπαιδευτών στην οικοδόμηση χώρων εργασίας χωρίς αποκλεισμούς και διαφορετικότητα. Το έργο αποσκοπεί στην υπέρβαση των εμποδίων που αντιμετωπίζουν ορισμένες ομάδες στην αγορά εργασίας, όπως τα άτομα με αναπηρία, οι γυναίκες, οι μετανάστες ή οι εθνικές μειονότητες, και ως εκ τούτου στοχεύει στη βελτίωση των υφιστάμενων εργασιακών περιβαλλόντων.

Οι συστάσεις της δήλωσης πολιτικής του έργου TGAL υπογραμμίζουν τα βασικά ευρήματα και τις συστάσεις για τη βελτίωση της διαφορετικότητας και της ένταξης στις ΜΜΕ. Εμπλέκει τα ενδιαφερόμενα μέρη, προωθεί τις βέλτιστες πρακτικές, ευαισθητοποιεί και επηρεάζει την ανάπτυξη πολιτικής.

Το Ανοικτό Πανεπιστήμιο και το IEFP προσφέρουν μαθήματα σχετικά με την εκπαίδευση σε **θέματα φύλου** και την **ισότητα στο χώρο εργασίας**.

Η πρωτοβουλία "**Κοινωνικά υπεύθυνοι εργοδότες**" προωθεί δίκαιες συνθήκες εργασίας και διαφορετικότητα.

ΚΑΠΟΙΕΣ ΕΘΝΙΚΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ

Εθνικοί **νόμοι κατά των διακρίσεων** με αυξανόμενη εταιρική αναγνώριση της σημασίας της διαφορετικότητας.

Οι κυβερνητικές ποσοτώσεις και οι οργανωσιακές πολιτικές υποστηρίζουν την **ισότητα των φύλων και των φυλών**.

Κυβερνητικές ποσοτώσεις για τις **γυναίκες στη διοίκηση**- χάσμα μεταξύ πολιτικής και πρακτικής.

Η νομοθεσία υποστηρίζει την **ΕΚΕ** (Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη) και την **ανάλυση των αμοιβών των φύλων**.

Οι κυβερνητικές πολιτικές υποστηρίζουν τη Δ&Ε και οι **εθελοντικές ποσοτώσεις φύλου** κερδίζουν την αποδοχή.

Εθνικό Πρόγραμμα κατά των Διακρίσεων και του Ρατσισμού προωθεί την **υιοθέτηση του Χάρτη Διαφορετικότητας**.



ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ

Οι επαγγελματίες θα πρέπει να προωθούν τη διαφορετικότητα και την ενσωμάτωση (D&I) μέσω:



Θα πρέπει επίσης να:

- υποστηρίξουν τις επιχειρήσεις στην **εφαρμογή πολιτικών Δ&Ε**, παρακολουθώντας των αντίκτυπο τους.
- δημιουργήσουν **ομάδες πόρων για τους/τις εργαζομένους/ες**.

Μια ποιοτική προσέγγιση, όπως η **συμμετοχική αφηγηματική έρευνα**, μπορεί να δημιουργήσει και να προωθήσει την αμοιβαία κατανόηση μεταξύ των εργαζομένων και των διευθυντών τους με την ανταλλαγή και την ανάλυση ιστοριών. Μπορεί να αποκαλύψει τα βαθύτερα αίτια των προβλημάτων Δ&Ε, να αυξήσει την αποτελεσματικότητα και να οδηγήσει σε καλύτερες εναλλακτικές λύσεις. Συνολικά, οι στρατηγικές αυτές αποσκοπούν στη **δημιουργία αίσθησης κοινότητας και στην προώθηση της συμμετοχικότητας**.

ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥΣ ΧΑΡΑΞΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Προώθηση της διατομεακότητας από τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής θα πρέπει να στις **πολιτικές διαφορετικότητας και ένταξης (Δ&Ε)** για την αντιμετώπιση των επικαλυπτόμενων συστημάτων διακρίσεων.

Ενίσχυση των νομικών εντολών και των μηχανισμών μόχλευσης για στήριξη των ΜΜΕ στην υιοθέτηση ολοκληρωμένων πρακτικών Δ&Ε.

Χρήση διπλής προσέγγισης, συνδυάζοντας ποσοτικές μετρήσεις με ποιοτικές γνώσεις, για τη μέτρηση και τη λογοδοσία.

Ενθάρρυνση της ηγεσίας χωρίς αποκλεισμούς και παροχή πόρων για την ανάπτυξη της **ενσυναίσθησης, της ισότητας και των επικοινωνιακών δεξιοτήτων**.

Προσφορά οικονομικών κινήτρων και προγραμμάτων υποστήριξης για να βοηθηθούν οι ΜΜΕ στην υλοποίηση πρωτοβουλιών Δ&Ε.