



# Priporočila za odločevalce

## NAMEN

Cilj projekta Think Global, Act Local (2022–2024) je podpreti strokovnjake na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja, vodje kadrovskih služb in izvajalce usposabljanja v podjetjih pri oblikovanju vključujočih in raznolikih delovnih mest.

S projektom želimo odpraviti ovire na trgu dela, s katerimi se soočajo določene skupine, kot so invalidi, ženske, migranti ali etnične manjšine, in tako izboljšati obstoječa delovna okolja.

V dokumentu s priporočili za odločevalce, ki smo ga pripravili pri projektu TGAL, so poudarjene ključne ugotovitve in priporočila za izboljšanje raznolikosti in vključenosti v malih in srednje velikih podjetjih.

## NEKAJ UGOTOVITEV



Nacionalni protidiskriminacijski zakoni prinašajo vse večje priznavanje pomena raznolikosti v podjetjih.



Državne kvote in organizacijske politike podpirajo enakost spolov in ras.



Kvotni sistem za ženske na vodstvenih položajih; razkorak med politiko in prakso.



Zakonodaja podpira družbeno odgovornost podjetij in analizo plač med spoloma.



Vladne politike podpirajo raznolikost in vključenost, prostovoljne spolne kvote pa so vse bolj sprejete.



Nacionalni program proti diskriminaciji in rasizmu spodbuja sprejetje Listine o raznolikosti.



Open University in IEFP ponujata tečaje o izobraževanju o enakosti spolov in enakosti na delovnem mestu.



Pobuda Družbeno odgovoren delodajalec spodbuja pravične delovne pogoje in raznolikost.



## PRIPOROČILA ZA IZVAJALCE

Strokovnjaki naj spodbujajo raznolikost in vključevanje:



Prav tako naj:

- podpirajo podjetja pri izvajanju politik raznolikosti in vključevanja, spremljajo njihov učinek in
- razvijajo skupine za pomoč zaposlenim.

**Participativna pripovedna raziskava** je pristop, pri katerem s pripovedovanjem zgodb v podjetju ustvarimo in spodbujamo vzajemno razumevanje med zaposlenimi in njihovimi vodji. Z njim lahko odkrijemo temeljne vzroke težav na področju raznolikosti in vključevanja, poiščemo rešitve in povečamo učinkovitost. Cilj je ustvariti občutek skupnosti in spodbujati vključevanje.

## PRIPOROČILA ZA ODLOČEVALCE

Odločevalci naj v **politikah raznolikosti in vključevanja** spodbujajo medsektorsko povezanost in tako obravnavajo prekrivajoče se sisteme diskriminacije.

Okrepiti je treba zakonska pooblastila in mehanizme vzvodov za podporo MSP pri sprejemanju celovitih praks raznolikosti in vključevanja.

Za ocenjevanje in zagotavljanje odgovornosti je treba uporabiti dvojni pristop, ki združuje kvantitativne kazalnike s kvalitativnimi vpogledi.

Spodbujati je treba vključujoče vodenje ter zagotoviti znanja za spodbujanje empatije, pravičnosti in dobre komunikacije.

MSP je treba ponuditi finančne spodbude in podporne programe za pomoč pri izvajanju pobud za raznolikost in vključevanje.